

Uppförandekod (Code Of Conduct)

Flisby AB har en viktig roll att spela i utvecklingen av ett hållbart samhälle. Vi vill försäkra oss om att våra produkter tillverkas under goda arbetsförhållanden och att ingen som bidrar till vår framgång berövas sina mänskliga rättigheter eller lider skada. Därför har vi utvecklat en uppförandekod för våra leverantörer. Genom att underteckna denna förbinder sig leverantören att proaktivt verka för att möta dessa krav inom sin egen verksamhet och sin leverantörskedja.

1. Lagar och konventioner

Även om våra leverantörer verkar i olika rättsliga och kulturella miljöer förväntar vi oss att de respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och behandlar sina anställda rättvist och med respekt. Flisby AB räknar också med att leverantörerna verkar för att kontinuerligt förbättra arbetsvillkoren för dem som deltar i framtagandet av våra produkter.

2. Barnarbete(ILO 182 och 138)

Flisby AB accepterar inte barnarbete. Vi baserar vår policy för barnarbete på FN-konventionen om Barnets rättigheter, artikel 32:1. Ett barn definieras som en person yngre än 15 år eller som inte uppnått ålder för obligatorisk skolgång.

Därmed erkänner vi rätten för varje barn till skydd mot ekonomiskt utnyttjande och mot att utföra arbete som kan vara farligt eller att störa barnets utbildning eller vara skadligt för barnets hälsa eller fysiska, psykiska, andliga, moraliska eller sociala utveckling.

3. Tvångsarbete(ILO 29 och 105)

Leverantören får inte använda någon form av tvångsarbete eller straffarbete.

Produktionen hos våra leverantörer får inte ske av personal som under slavliknande förhållanden eller på andra sätt ofrivilligt tvingas arbeta.

4. Löner och arbetstid(ILO 100)

Leverantörer skall regelbundet betala ut lön och tillämpa arbetstider i enlighet med nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen. Alla anställda har rätt till ett skriftligt anställningskontrakt.

5. Diskriminering(ILO 111)

Att alla människor ges lika möjligheter oavsett ras, kön, nationalitet, hudfärg, religion eller andra särskiljande egenskaper. Att leverantören varken tillåter trakasserier eller diskriminering.

6. Arbetsmiljö och hälsa(ILO155 och 170)

Leverantörer och underleverantörer skall följa gällande lagar och förordningar och ge medarbetarna en säker och hälsosam arbetsmiljö. Det är arbetsgivarens ansvar att tillhandahålla ändamålsenlig skyddsutrustning samt att informera anställda om hur de skall bete sig för att undvika skador. Kemikalier ska behandlas och förvaras på ett säkert sätt. Processerna ska utformas för att minimera kvartsdamm.

7. Föreningsfrihet(87 och 98)

De anställda skall kunna utöva sin lagliga rätt att vara medlem i organisationer som representerar deras intressen som anställda. Leverantören skall även respektera de anställdas rätt till kollektiv löneförhandling.

8. Tillämpning och uppföljning

Flisby AB ansvarar för att våra leverantörer får information om vad uppförandekoden innebär. Vi förväntar oss att leverantörerna respekterar uppförandekoden och aktivt verkar för att uppfylla Flisby AB:s krav i sin egen organisation och leverantörskedja. Detta bör göras genom att samarbeta på ett öppet sätt. Vi betraktar uppförandekoden som en fortlöpande process som Flisby AB ansvarar för att följa upp.

Flisby AB förbehåller sig rätten att när som helst utföra anmälda och oanmälda kontroller av alla anläggningar som tillverkar våra varor, antingen genom Flisby AB eller av en oberoende tredje part. Finner vi att en leverantör allvarligt bryter mot vår uppförandekod, och om korrigerande åtgärder inte vidtas inom överenskommen tid, avvecklar vi samarbetet med denne leverantör efter eget gottfinnande. Om överträdelser upprepas förbehåller vi oss rätten att avbryta befintliga order.